

SEMINAIRE ORGANISE PAR LE RECEP
Les 20 au 23 mars 2018 à Antananarivo, Madagascar

**« Un processus électoral inclusif,
favorisant la participation des femmes et des minorités »**

CONTRIBUTION POUR LA SYNTHÈSE - SYNTHÈSE

OBSTACLES :

1. Politiques :

- Prédominance du modèle masculin dans la vie politique et dans les institutions élues. Les hommes dominent l'arène politique, formulent les règles du jeu.
- Femmes jouent un rôle important dans les campagnes électorales en tant que militantes au sein des partis mais n'accèdent que rarement à l'encadrement et à la hiérarchie au sein des partis. Peu de femmes tête de listes.
- Le droit de vote fonde le droit à l'éligibilité mais le droit de vote des femmes est tronqué car les candidats à élire sont majoritairement des hommes et le nombre incalculable de partis constituent un biais pour le respect des quotas.
- Femmes candidates placées en position non éligibles en fonction des scores escomptés. Elles ne sont que des leurres pour certains électeurs
- Système de formation non ciblée vers les femmes rendant la vie politique peu attractive pour les jeunes filles

2. Socio culturelles et économiques :

- Faiblesse du niveau de scolarisation : accès limité à l'enseignement, à la formation professionnelle et aux ressources financières.
- Féminisation de la pauvreté et du chômage.
- Double tâches domestiques et professionnelles

3. Freins idéologiques

- Modèles culturels : système de valeurs séculaire, traditionnel, patriarcal confinant la femme au rôle de mère, épouse et ménagère. Les hommes dictent souvent aux femmes pour qui elles doivent voter
- Manque de confiance de la part des femmes en leur propre capacité à gagner des élections
- L'image des femmes dans les médias : les hommes doivent être les chefs

PERSPECTIVES

1 En direction des partis politiques :

- Promouvoir l'accès à la hiérarchie au sein des partis : « féminiser les têtes de liste »
- Faciliter l'accès à l'aide financière
- Promouvoir l'encadrement et la formation des femmes au sein des partis pour les rendre compétentes

2 En direction de la CENI :

- Renforcer les moyens de contrôle et de sanctions pour les listes candidates ne respectant pas les quotas
- Veiller à l'application des quotas dans les structures de la CENI aussi bien au niveau central et dans les structures déconcentrées
- Mise en place d'une structure chargée du genre au sein de la CENI
- Mettre en place un programme de formation en direction des femmes pour les rendre compétentes
- Mettre en place un programme d'éducation citoyenne ciblée en direction des femmes

3 En direction de la Société civile :

- Mise en place de systèmes d'instruction et de Formation et de sensibilisation des élues à l'extérieur des partis politiques dans le cadre de la féminisation de tous les organes de la société. Objectif : porter les questions relatives aux femmes à l'ordre du jour au parlement et en débattre ; partager les expériences, tenir les promesses ; acquérir la confiance en soi.

- Mise en place d'un observatoire national sur les quotas / parité avec des moyens de contrôle sur l'application des lois.
- Redynamiser le réseau des femmes parlementaires

4 En direction des médias :

- Le 4eme pouvoir a une importante influence sur l'opinion publique et la prise de conscience populaire : Mettre en œuvre des programmes pour la couverture médiatique sur les droits des femmes et le travail des femmes parlementaires

5 En direction des partenaires techniques au développement

- Programme d'appui dans la formation, l'éducation et la sensibilisation au sein et en dehors des partis pour bénéficier d'une expérience de militantisme et d'encadrement.
- Développer des stratégies pour permettre aux femmes candidates d'avoir accès à l'aide financière
- Renforcer les capacités de la CENI en matière d'éducation citoyenne et approche genre tout le long du processus électoral.
- Coopération et coordination avec les ONG Féminines.

CONCLUSION

Les femmes savent très bien faire campagne, s'organiser, mobiliser des soutiens, cependant, un ensemble nombre de barrières et contraintes diverses les empêchent d'être candidates et de participer à la vie politique.

Les partenaires doivent aider les femmes à mieux s'organiser, se mobiliser, apprendre à communiquer et à échanger leurs idées entre organisations : et ainsi élaborer des mécanismes pour développer leur propre représentativité.

Les femmes ont le même potentiel que les hommes mais elles doivent se battre pour le faire admettre. Il y a un âge pour une femme pour devenir épouse et mère, un âge pour choisir un métier, un âge pour briguer un mandat.

Pour arriver à la parité , il faut accepter tout d'abord l'égalité qui est un droit fondamental de la personne humaine , puis passer à l'équité qui vise à corriger les inégalités de départ pour arriver à l'équivalence des chances et opportunités entre hommes et femmes en tenant compte de leurs besoins et intérêts

spécifiques (discrimination positive, système de quota, etc.). La parité n'est qu'un instrument au service de l'égalité.