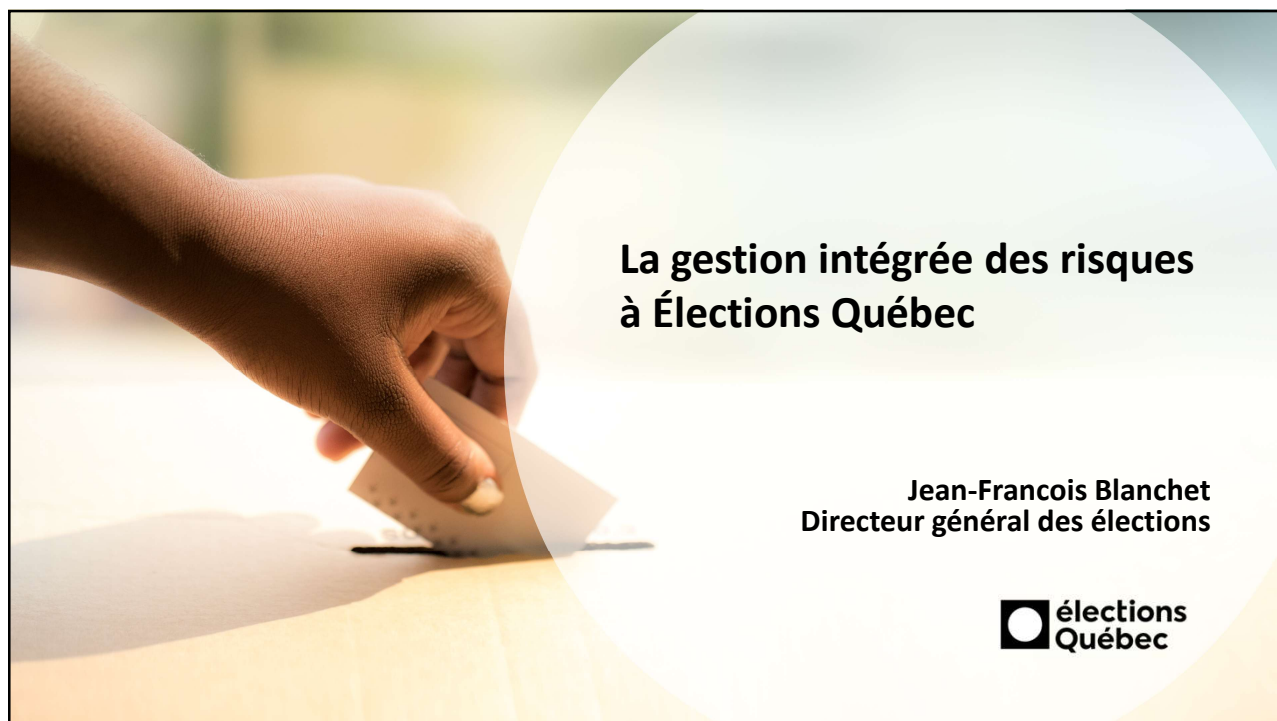




1

Plan de la présentation

1. La gestion intégrée des risques à Élections Québec
2. Rôles et responsabilités
3. Le processus de gestion intégrée des risques
4. Le résultat des travaux réalisés

2

Quelques définitions avant de commencer...

Risque

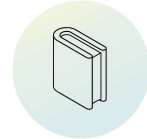
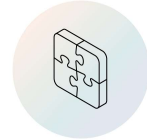
Possibilité que se produise un événement qui pourrait avoir un impact sur l'atteinte des objectifs d'une organisation

Le risque s'exprime en fonction de la combinaison des **impacts** d'un événement et de sa **probabilité** de réalisation

- Effet de l'incertitude sur l'atteinte des objectifs
- Évaluation des impacts d'un événement et de sa probabilité de réalisation

Gestion intégrée des risques

Gestion continue et proactive du risque dans l'ensemble de l'institution. Elle porte un regard transversal favorisant la prise de décisions stratégiques qui contribue à l'atteinte des objectifs globaux de l'institution et favorise une saine gouvernance



3

La gestion intégrée des risques à Élections Québec



GESTION INTÉGRÉE DES RISQUES

Direction générale



Votre gouvernement

Québec

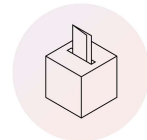
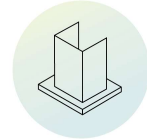
élections Québec

4

La gestion intégrée des risques à Élections Québec

Le guide de mise en œuvre de la GIR décrit le plan d'action d'Élections Québec :

- Décrit la méthode retenue par ÉQ pour l'évaluation et l'appréciation des risques
- Réfère aux seuils de tolérance aux risques
- Explique les mécanismes de reddition de compte



5

Rôle et responsabilités

La gestion des risques est une responsabilité partagée

Directeur général des élections

- Favorise l'instauration d'une culture organisationnelle qui soutient une prise de décision éclairée par la gestion des risques

Membres du comité de direction

- Jouent un rôle primordial dans l'implantation et le développement d'une culture organisationnelle de la gestion intégrée des risques



6

Gestionnaires

- Intègrent la GIR dans leurs opérations, car ils sont responsables des risques opérationnels
- Doivent évaluer le niveau d'exposition aux risques, mettre en œuvre un plan d'atténuation, suivre l'évolution des risques et communiquer l'information à la personne responsable de la GIR



Employés

- Informent les gestionnaires des éléments de risques dont ils ont connaissance et contribuent à leur documentation
- Participent à des activités d'appréciation ou de traitement des risques

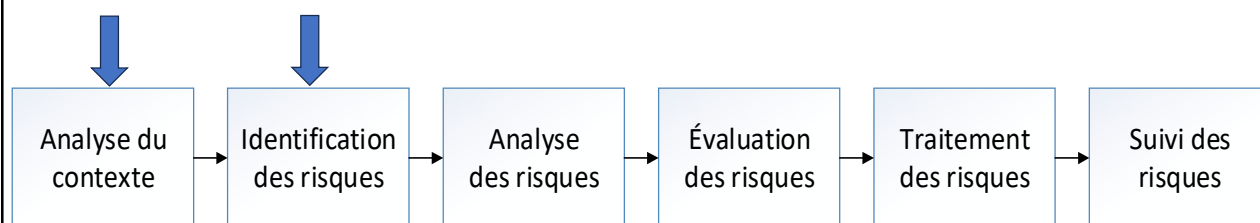


Tous ont le devoir de signaler la matérialisation d'un risque



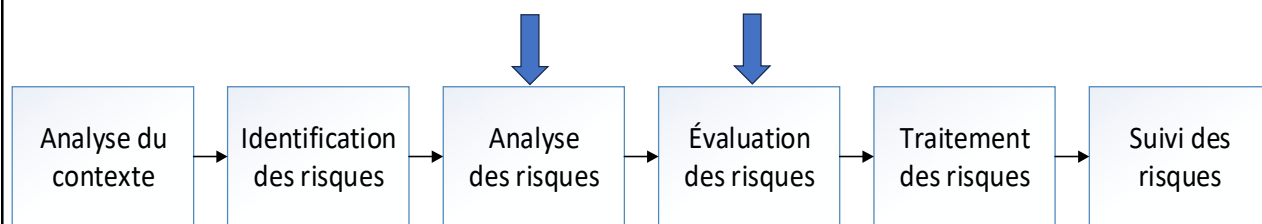
7

Le processus de gestion intégrée des risques



8

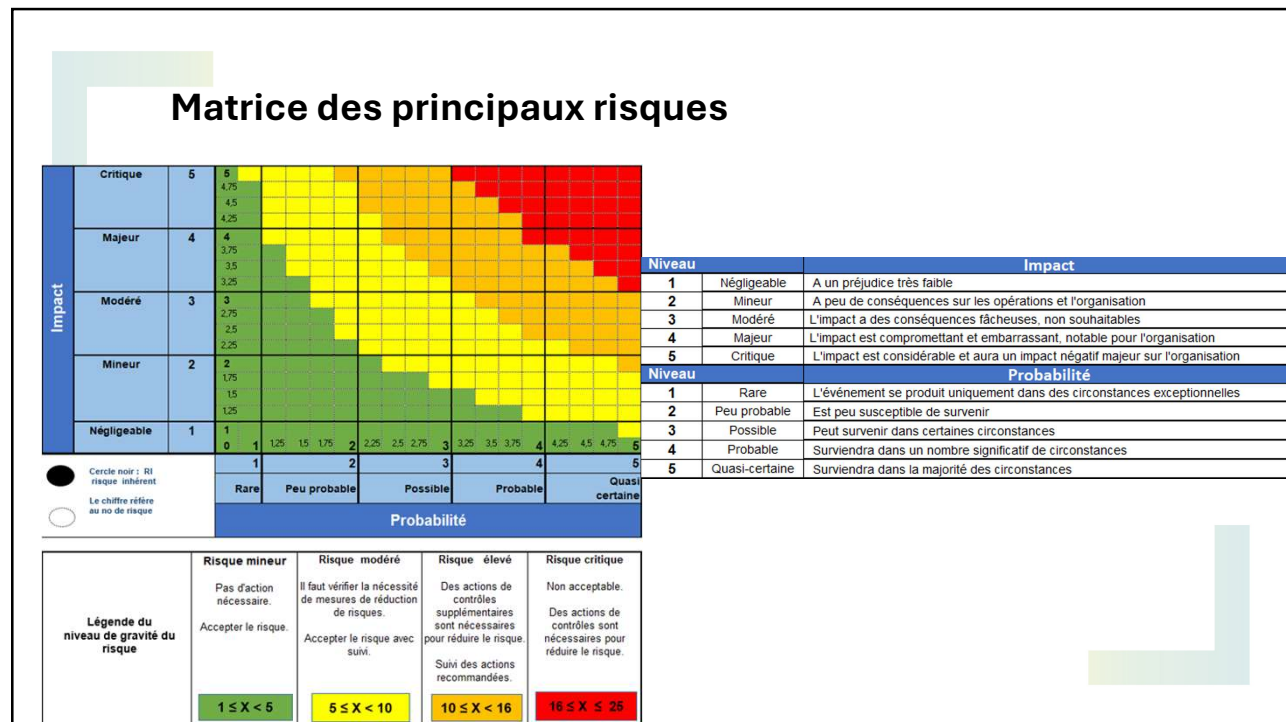
Le processus de gestion intégrée des risques



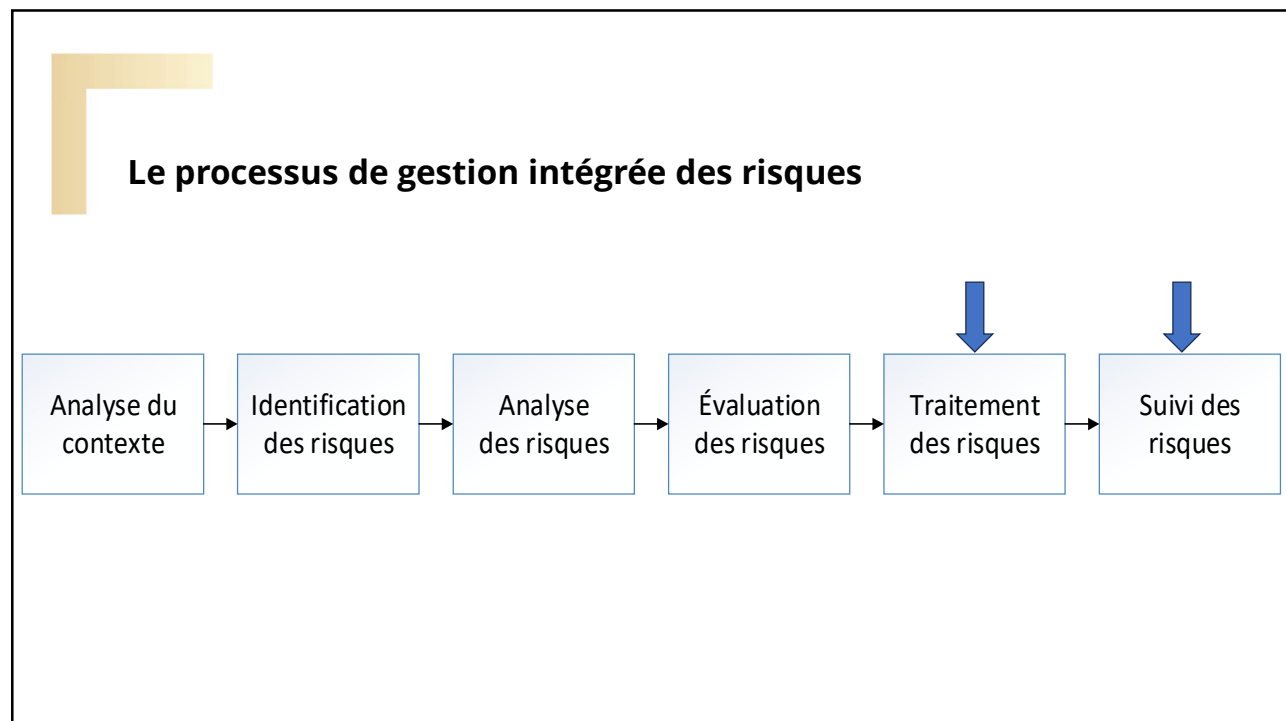
9

Analyse du risque										
Évaluation du risque inhérent (RI) (avant contrôle)										
Évaluation du RI (avant contrôle)	I	P	RI	Les valeurs de l'impact et de la probabilité peuvent être des valeurs entre 1 et 5 (exemple 3.25, 4.2)						
Niveau de maturité des contrôles en place : (Selon l'Annexe G)			A	B	C	D	E			
			Inexistant	Intuitif	Initié	Formalisé	Optimisé			
Liste des contrôles clés en place						Niveau de maturité des contrôles				
Évaluation du risque résiduel (RR) (après contrôle)										
Évaluation du RR (après contrôle)	I	P	RR	Niveau de gravité du risque						
				Mineur 1 ≤ X < 5	Modéré 5 ≤ X < 10	Élevé 10 ≤ X < 16	Critique 16 ≤ X ≤ 25			
Décision du choix de traitement du risque										
Décision du choix retenu : X	Opportunité		Accepter le risque		Traiter le risque					
	Explorer ou exploiter		Retenir et surveiller le risque		Réduire	x	Trans-férer		Annuler	
Un plan de mesures d'atténuation du risque doit être rempli pour réduire le risque										

10



11



12

Plan de mesures d'atténuation du risque

Plan de mesures d'atténuation du risque													
Risque n°	Ex_1	Risque inhérent (RI)				16,15	Risque résiduel (RR)		12,80				
Énoncé du risque	Il y a un risque que la direction XYZ ne soit pas en mesure de maintenir le nombre actuel d'employés des catégories d'emplois scientifiques et technologiques, ce qui pourrait nuire aux résultats attendus.												
Gestionnaire du risque	Yves LeGestionnaire				Unité administrative	Direction XYZ		Date d'évaluation	2023-02-28	Date de MAJ	2023-05-31		
Plan de mesures d'atténuation pour réduire le risque													
# de mesure	Mesures d'atténuation Actions planifiées	Statut de la mesure	Mise en place par :	Date de mise en œuvre :	Responsable désigné de la mesure d'atténuation	Indicateur	Cible (% ou texte)	Échéancier	Avancement (% ou texte)	Maturité	Effet	Risque(s) associé(s) n°	
	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	
Existantes	1	Définir et établir des partenariats avec les collèges et les universités.	En cours	Josée Lajoie	2023-03-15	SRH	Nombre de partenariats établis	3 partenariats établis	Automne 2023	33%	Initié	Impact et probabilité	Risque Stratégique #1
	2												
	3												
Mettre en œuvre	4	L'organisation établira un programme de stage en collaboration avec les collèges et les universités afin de faire la promotion de l'organisation.	Non débutée	Josée Lajoie		SRH	Nombre de programmes de stages	3 programmes de stages	31 mars 2023	0%	Initié	Probabilité (prévention)	Risque Stratégique #1
	5												
	6												

13

Registre des principaux risques

Registre des principaux risques													
Unité administrative								Gestionnaire			Date de MAJ		Risque(s) associé(s) n°
Risque n°	Identification du risque	Évaluation du risque inhérent (RI)	Contrôles clés existants (nombre)	Évaluation des contrôles clés existants	Évaluation du risque résiduel (RR)	Choix du traitement	Identification des mesures d'atténuation, s'il y a lieu	Responsable des mesures d'atténuation	Indicateur	Cible	Échéancier	Résultat atteint en date de la MAJ	
1													
2													
3													
4													
5													

14

Résultats des travaux réalisés

Direction	Catégorie du risque	Énoncé du risque	Impact	Probabilité	Risque inhérent	Impact	Probabilité	Risque résiduel	# Mesures d'atténuation
RISQUES STRATÉGIQUES DE L'INSTITUTION									
DCOMAP	Médias et perception du public	Désinformation par les médias, des groupes organisés, des acteurs étrangers ou des citoyens.	3,5	5,0	17,5	3,0	5,0	15,0	2
DG	Ressources humaines	Difficulté de recrutement.	3,6	4,2	15,1	3,5	4,0	14,0	15
DG	Ressources humaines	Perte d'expertise et du savoir faire à EQ.	3,5	5,0	17,5	3,0	4,5	13,5	13
DTI	Qualité de l'écosystème	Indisponibilité des services informatiques requis pour réaliser la mission organisationnelle.	4,3	4,0	17,2	4,3	3,0	12,9	8
DCOMAP	Conformité et litiges	Incident lié à la confidentialité. (Fuite ou perte de renseignements personnels ou confidentiels)	5,0	5,0	25,0	3,0	4,0	12,0	7
DSA	Conformité et litiges	Gestes non conformes aux politiques et procédures en gestion contractuelle.	5,0	4,0	20,0	3,5	3,0	10,5	17
DCOMAP	Médias et perception du public	Atteinte à l'image de l'institution.	4,0	3,0	12,0	3,5	3,0	10,5	5

15

Merci!

16