



**Plan d'action du Forum des femmes du Réseau des compétences
électorales francophone**

Version révisée – Contexte COVID-19

2020-2022

(mise à jour : 28 juillet 2020)

Table des matières

1.	Contexte.....	3
2.	Vision et objectifs du plan d'action	4
3.	Enjeux.....	5
4.	Activités prévues	7
5.	Les activités de communication du Forum des femmes.....	10
6.	La reddition de comptes	11

1. Contexte

Le Réseau des compétences électorales francophones (RECEF) est un regroupement d'administrateurs d'élections de l'espace francophone favorisant la tenue régulière de scrutins libres, fiables et transparents. Le RECEF s'engage à promouvoir l'égalité femme-homme au sein de sa programmation et de ses organisations membres ainsi que dans la tenue des élections des pays membres.

En 2018, alors qu'ils étaient réunis à Antananarivo, à Madagascar, sur le thème « Un processus électoral inclusif favorisant la participation des femmes et des minorités », les membres du RECEF ont unanimement souhaité poursuivre la réflexion et l'échange de bonnes pratiques visant à introduire une perspective de genre dans l'ensemble du processus électoral.

Dans cette foulée, en 2019, les membres du RECEF ont créé le Forum des femmes, dédié aux enjeux liés à la perspective de genre dans les processus électoraux.

En créant le Forum des femmes du RECEF, le Réseau souhaite contribuer à la *Stratégie de la Francophonie pour la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, des droits et de l'autonomisation des femmes et des filles*, adoptée en 2018 lors du XVII^e Sommet de la Francophonie par les chefs d'États et de gouvernements. Cette stratégie invite notamment à « prendre les mesures nécessaires pour intégrer la perspective de genre dans l'ensemble des programmations de la Francophonie institutionnelle » et encourage les États et les gouvernements membres à « intégrer le genre dans leurs politiques publiques et au sein de leurs institutions, politiques et programmes ». Cette initiative du RECEF s'inscrit aussi en cohérence avec le *Programme de développement durable à l'horizon 2030* de l'Organisation des Nations unies, qui vise notamment à parvenir à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Note : Dans le contexte de l'apparition d'une pandémie de COVID-19 en 2020, les activités planifiées dans le présent plan d'action incluent désormais des actions réalisées à distance, par écrit et par visioconférence.

2. Vision et objectifs du plan d'action

Dans le cadre de l'activité de lancement du Forum des femmes tenue au Rwanda, en novembre 2019, les participantes et les participants ont déterminé la vision et les objectifs suivants. Ils sous-tendent les activités de ce plan d'action 2020-2022.

Vision

Le Forum des femmes du RECEF œuvre pour le renforcement de la culture égalitaire dans les processus démocratiques.

Les objectifs

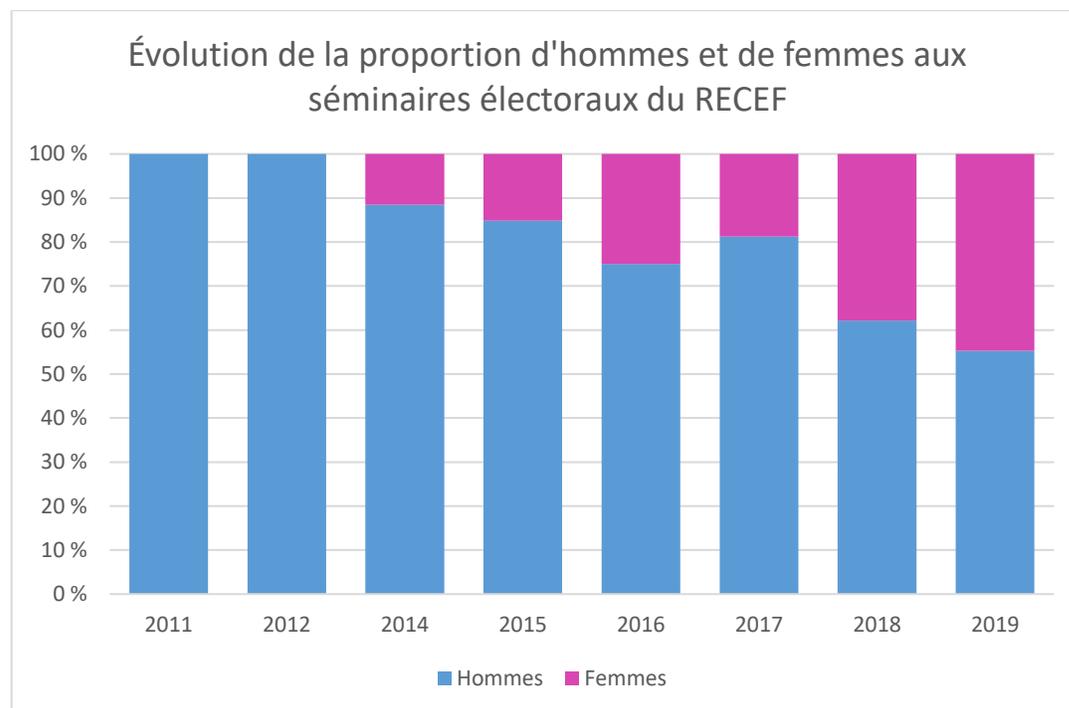
- Contribuer à élaborer et à diffuser une vision genre au sein des OGE;
- Renforcer les capacités, notamment par la formation et le partage des connaissances;
- Faire de ce Forum une plateforme de leadership pour la promotion de l'égalité femme-homme.

3. Enjeux

Le plan d'action 2020-2022 tente de répondre à certains enjeux constatés depuis la création du RECEF en matière d'égalité femme-homme et qui sont propres aux réalités des organismes de gestion des élections (OGE) dans la Francophonie.

Une participation paritaire

Les OGE membres du RECEF sont principalement composés et dirigés par du personnel masculin. Seules 3 ou 4 femmes sont à la tête d'une des 32 organisations membres. Naturellement, les dirigeantes et les dirigeants de ces OGE sont appelés à participer aux activités du RECEF. Conséquemment, depuis les débuts du RECEF, les membres participant à ses activités, dont ses séminaires électoraux, sont majoritairement des hommes.



Ce tableau illustre deux exceptions permettant de constater une hausse de la participation féminine. Ces exceptions sont révélatrices des enjeux d'égalité. En 2018 et 2019, le nombre de femmes participantes a augmenté pour atteindre la zone paritaire (entre 40 et 60 % du nombre total des participantes et participants). En 2018, cette hausse était vraisemblablement liée au thème du séminaire électoral : les processus électoraux inclusifs pour les femmes et les minorités, ce qui a sans doute incité les OGE à y déléguer un plus grand nombre de femmes. En 2019, grâce à l'appui de la Roumanie, hôte de l'événement, deux personnes de chaque OGE membre du RECEF ont été invitées au séminaire électoral annuel. Cette invitation était accompagnée d'un incitatif à créer des délégations paritaires.

Sans thème lié aux enjeux d'égalité, sans budget permettant d'inviter plus de personnes et sans incitatif sur la composition paritaire des délégations, la représentation des femmes dans les activités du RECEF demeure un enjeu.

Fort de l'expérience récente et en réponse à cet enjeu, l'un des objectifs du RECEF est de réaliser davantage d'événements paritaires, en invitant notamment deux représentants par institution membre.

Un renforcement spécifique

L'activité de lancement du Forum des femmes, en 2019, a permis d'identifier une série d'enjeux liés à l'égalité femme-homme au sein des OGE membres du RECEF et dans les processus électoraux.

Les OGE sensibles au genre doivent intégrer ces questions dans leurs activités de manière transversale. Par exemple, les OGE mettent-ils en place un plan d'action spécifique sur ces questions? Les femmes et les hommes travaillent-ils en collaboration pour atteindre des objectifs d'égalité? Les femmes se sentent-elles outillées pour prendre leur place dans leur organisation? Les OGE ont-ils un représentant, une représentante ou une personne responsable de réfléchir à l'intégration des notions d'égalité dans l'ensemble de leurs actions? Ce sont là plusieurs exemples de questions soulevées.

En réponse à ces enjeux, le RECEF souhaite, grâce aux activités du Forum des femmes, mieux outiller les femmes en tant que leaders dans leur organisation et accompagner les OGE membres à se transformer ou à poursuivre leur cheminement pour devenir des organisations sensibles au genre. Ces efforts viseront des processus électoraux égalitaires dans les pays membres du RECEF.

4. Activités prévues

Les activités du Forum des femmes se déroulent idéalement à deux moments de l'année.

- Une activité intégrée au séminaire annuel du RECEF.

C'est l'occasion d'inclure la perspective de genre dans les activités régulières du RECEF et de favoriser une plus grande participation et une sensibilisation accrue des membres à cet enjeu. Le thème abordé alors est en phase avec celui du séminaire. L'activité peut se décliner en un ou plusieurs ateliers.

- Une activité spécifique au Forum des femmes, se déroulant sur deux à trois jours, entre les mois d'octobre et de décembre.

Cette activité est consacrée à un renforcement des capacités ou à de la formation spécifique liée aux préoccupations soulevées par les participantes et les participants lors de l'activité de lancement de 2019. Elle permet notamment aux membres du RECEF de poursuivre les échanges et la réflexion sur l'égalité dans leur propre organisation et de se doter d'outils pour devenir des leaders en matière d'égalité dans le monde électoral. Cette activité vise aussi à former les membres sur des aspects précis de leadership en fonction des besoins (communication, gestion des équipes, mobilisation, etc.).

Le contexte de la pandémie de covid-19 exige une adaptation des activités afin qu'elles se réalisent virtuellement dans la mesure du possible.

4.1 Les ateliers du Forum des femmes

Le calendrier d'activités ci-dessous est sujet à modifications en fonction de la disponibilité des budgets, des formatrices ou des formateurs et des besoins des membres.

Période	Activité ou sujet	Objectifs	Date et lieu
Automne 2020	État de situation de l'égalité femme-homme dans les élections	Dresser un état de situation afin d'identifier des besoins pour le Forum dans les années à venir Faire état des connaissances sur l'égalité femme-homme dans la Francophonie	2020, à terminer en 2021
Décembre 2020	Formation virtuelle	« Qu'est qu'une organisation sensible au genre » Cette formation introductive abordera les composantes d'une politique inclusive et l'apport d'une équipe diverse pour opérer le changement.	Décembre 2020, en visioconférence
Mai 2021	Séminaire annuel du RECEF - La violence électorale dans une perspective de genre	Ateliers dans la programmation du séminaire électoral RECEF <ul style="list-style-type: none"> Échanger sur les formes de violences faites aux femmes lors d'élections et sur les outils disponibles pour les prévenir et y faire face 	Mai 2021 Dakar, Sénégal
Novembre 2021	Atelier de renforcement des compétences	<ul style="list-style-type: none"> Approfondir la question de l'OGE sensible au genre : définition, manières de développer une politique inclusive, intégration du genre dans la planification stratégique, etc. Sous-objectifs : <ul style="list-style-type: none"> Déterminer le rôle du point focal en genre dans l'organisation et auprès du RECEF Trouver des leaders masculins pour appuyer les initiatives du Forum Communiquer avec les parties prenantes sur les questions d'égalité 	À déterminer 2-3 jours, novembre 2021
Avril-juin 2022	Séminaire annuel du RECEF – activité du Forum des femmes	<ul style="list-style-type: none"> Thème à déterminer en fonction de celui du séminaire électoral annuel du RECEF Suivis et reddition de comptes : activités menées, plateforme d'échange et rôle du point focal en genre 	À déterminer

Novembre-décembre 2022	Atelier de renforcement des compétences	<ul style="list-style-type: none"> • Approfondir l'intégration du genre dans le cycle électoral en considérant le rôle et les responsabilités de l'OGE : déterminer des manières de communiquer ces préoccupations à l'externe et de mener des actions précises pour tenir compte : <ul style="list-style-type: none"> ○ Des liens avec les partenaires : communication efficace avec les médias, les partis politiques, la société civile, etc. ○ Des technologies au service du renforcement des capacités (<i>digital empowerment</i>) : éthique de l'utilisation des médias sociaux, littéracie numérique, etc. <p>Ou</p> <ul style="list-style-type: none"> • Offrir une formation sur un aspect précis du leadership pour outiller les membres en fonction de leurs besoins <ul style="list-style-type: none"> ○ Leadership positif et égalitaire ○ Renforcement des équipes : gestion des équipes et des conflits interpersonnels 	À déterminer
Avril-juin 2023	Séminaire annuel du RECEF – activité du Forum des femmes	<ul style="list-style-type: none"> • Thème à déterminer en fonction de celui du séminaire électoral annuel du RECEF • Reddition de comptes : présentation du bilan du plan d'action 2020-2022 du Forum des femmes 	À déterminer

4.2 Ressources et responsabilités

Le RECEF prévoit un montant pour les activités du Forum des femmes dans son enveloppe budgétaire. Cependant, il devra effectuer des demandes d'appui financier supplémentaire pour certains projets.

Le Secrétariat général du RECEF est responsable d'organiser les activités du RECEF et du Forum des femmes et d'assurer sa reddition de comptes auprès des membres.

Le Secrétariat général réalise ces actions avec l'appui du cercle de coordination du Forum des femmes, qui est composé de membres du RECEF. Le mandat principal du cercle de coordination est d'offrir des conseils sur l'organisation des activités du Forum et d'assurer les suivis et la reddition de comptes. Le cercle peut contribuer à l'animation de certaines activités ou à tout autre aspect lié au bon déroulement des activités. Les membres du cercle deviennent des ambassadrices et des ambassadeurs de l'égalité femme-homme auprès des membres du RECEF.

5. Les activités de communication du Forum des femmes

En plus de ses activités régulières, le Forum des femmes se dote d'une stratégie de communication afin de remplir deux objectifs :

- Maintenir le contact et alimenter un réseau d'échange entre les membres tout au long de l'année, au-delà des activités ponctuelles prévues au plan d'action;
- Assurer le rayonnement des activités du RECEF et du Forum des femmes dans la Francophonie.

Afin d'atteindre ces objectifs, les actions suivantes sont prévues :

- Nommer un point focal en genre dans chaque OGE membre

Chaque OGE membre peut nommer une personne responsable des questions d'égalité femme-homme au sein de son organisation. Cette personne est le point focal pour le Forum des femmes du RECEF : elle informe les membres de toute avancée en matière de genre et d'élections dans son organisation. Elle peut contribuer aux réflexions pour mener à bien les objectifs du Forum des femmes.

- Participer au bulletin du RECEF

Dans le contexte particulier de la pandémie de COVID-19, le secrétariat général du RECEF souhaite développer un nouvel outil de communication à l'automne 2020 pour dynamiser le réseau malgré la distance. Ce bulletin d'information mensuel traitera de différentes thématiques d'actualité électorale et inclura une veille stratégique des élections en temps de pandémie. Afin de respecter son engagement pour l'égalité femme-homme ce bulletin visera à inclure au moins une section sur cette thématique.

- Faire rayonner le Forum des femmes sur les réseaux sociaux

Afin d'assurer le rayonnement des activités du Forum et des avancées en matière d'égalité femme-homme dans les pays membres du RECEF, le compte Twitter du RECEF diffusera des informations sur ces questions.

- Créer une section sur le Forum des femmes dans le site Web du RECEF

Le site Web du RECEF comprend une nouvelle section portant sur le Forum des femmes. Elle permet d'annoncer les activités à venir et de publier des manchettes d'actualité et d'information. Elle comprend aussi des ressources utiles, qui permettent aux membres de s'informer sur les nouveautés et sur les publications dans le domaine de l'égalité femme-homme et des élections.

6. La reddition de comptes

En tant que comité de travail du RECEF, le Forum des femmes rend des comptes lors de chaque assemblée générale annuelle du RECEF. Le plan d'action 2020-2022 fera l'objet d'un bilan lors de l'assemblée générale de 2023.

Le Forum déposera un rapport faisant état des activités réalisées. Ce rapport pourra inclure les éléments suivants :

- Les résultats des échanges et des discussions dans le cadre d'une activité;
- Les résultats d'un sondage d'appréciation réalisé auprès des membres participants;
- La compilation du nombre de personnes participantes pour chaque activité (femmes et hommes);
- Des recommandations pour le développement du Forum des femmes;
- Le budget dépensé;
- Tout autre élément jugé pertinent.