

Un processus électoral inclusif:

l'intégration de la perspective de
genre chez les OGE membres du
RECEF

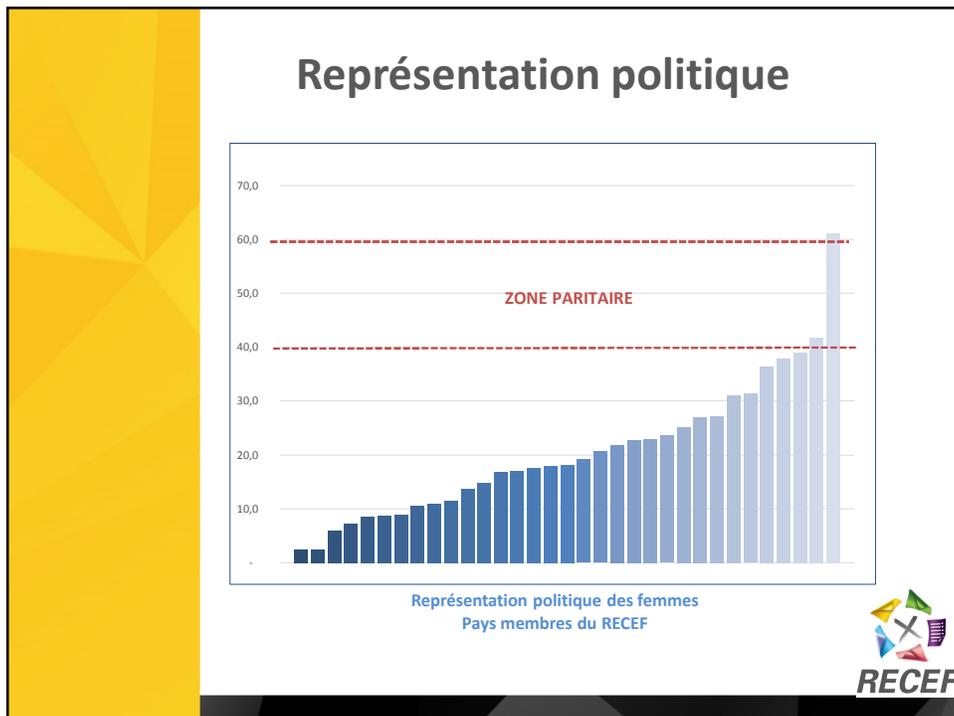
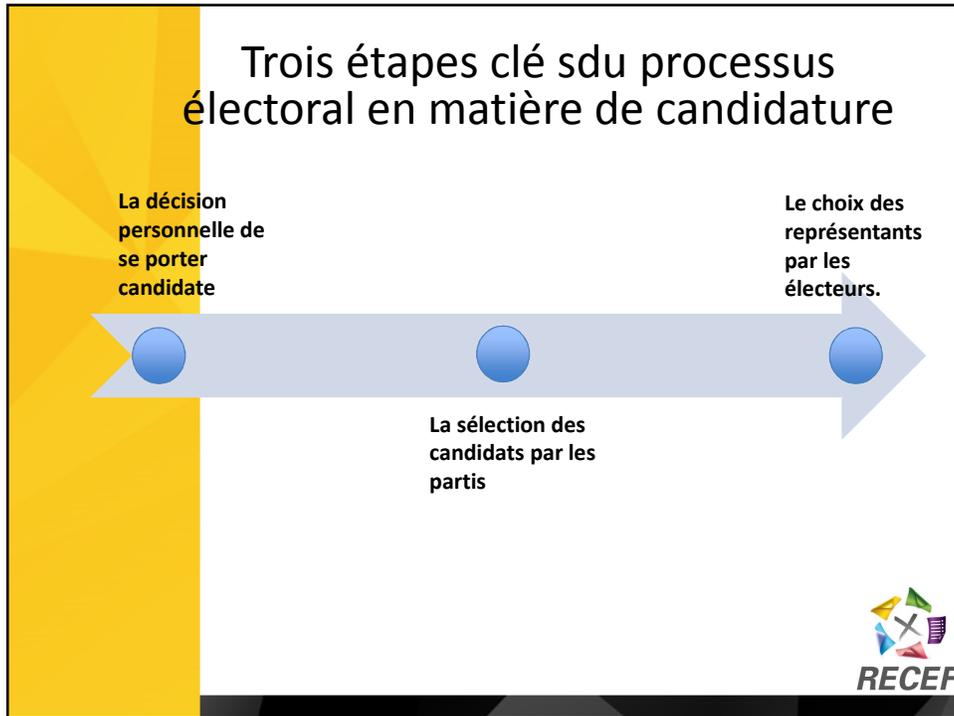
M^{me} Catherine Lagacé
Secrétaire générale du RECEF
Secrétaire générale
d'Élections Québec



Méthodologie

- Questionnaire du RECEF sur l'égalité homme-femme
- Autres sources : UIP, Quota project



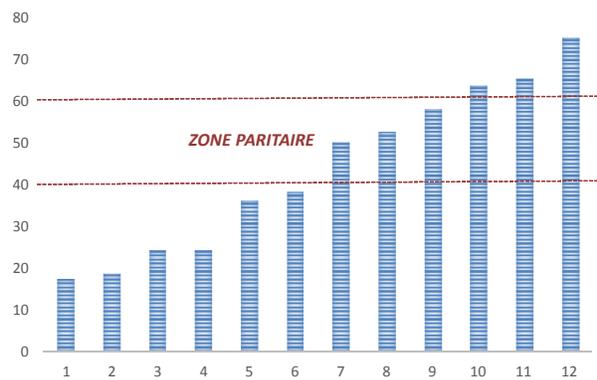


L'OGÉ dans une perspective de genre (1)

Les mesures existantes pour l'embauche de femmes



L'OGÉ dans une perspective de genre (2)



Composition de l'OGÉ - % de femmes sur le total des employés



L'OGE dans une perspective de genre (3)

Présence d'un code de conduite visant à assurer un environnement de travail inclusif, sans discrimination, sexisme, ni harcèlement



L'OGE dans une perspective de genre (4)

L'intégration d'une dimension de genre dans la planification stratégique?

Quelle formation pour les femmes travaillant au sein d'un OGE?



Genre et élection : période pré-électorale

Les exigences des MISES EN CANDIDATURES favorisent-elles la participation des femmes en politique?



Genre et élection : période pré-électorale

Lors du RECENSEMENT ou de l'inscription sur la liste électorale, existe-t-il une approche particulière pour faciliter la participation des femmes?



Genre et élection : le jour du vote

Une approche de genre pour le choix des BUREAUX DE VOTE : accessibilité, SÉCURITÉ et autres considérations



Genre et élection : la période post-électorale

La rédaction du RAPPORT D'ÉLECTION et cueillette de données



Groupes minoritaires: représentation et participation

Mesures incitatives pour faciliter le vote des
groupes marginalisés

- minorités linguistiques
- groupes ethnoculturels
- peuples autochtones
- personnes à mobilité réduites



Enjeux et perspectives

- Des pratiques diverses
- Des modèles qui doivent être analysés
dans leur entièreté
- Des sources de réflexion et d'inspiration
pour nos pays respectifs

